

9. Vedlegg 2 «Erklæring fra studenter som leverer felles masteroppgave»

Erklæring fra studenter som leverer felles masteroppgave

For studenter ved Master i Ledelse ved Høgskolen i Harstad

Arbeidsfordelinga har vært som følger:

Student A har hatt hovedansvar for følgende deler av forskningsprosessen:

Student B har hatt hovedansvar for følgende deler av forskningsprosessen:

Student A har hatt hovedansvar for skriving av følgende kapitler:

- Innledning
- Metode
- Empiri/data
- Analyse/Drøfting

Student B har hatt hovedansvar for skriving av følgende kapitler:

- Teori
- Analyse/Drøfting
- Konklusjon

Sted: Harstad Dato: 05.05.16

Navn og signatur student A: Ole Hass 

Sted: Harstad Dato: 05.05.16

Navn og signatur student B: Frode Henriksen 



Baard Herman Borge
Institutt for økonomi- og samfunnsfag Høgskolen i Harstad
Havnegaten 5
9480 HARSTAD

Vår dato: 17.12.2015

Vår ref: 45572 / 3 / LB

Deres dato:

Deres ref:

TILBAKEMELDING PÅ MELDING OM BEHANDLING AV PERSONOPPLYSNINGER

Vi viser til melding om behandling av personopplysninger, mottatt 09.11.2015. Meldingen gjelder prosjektet:

<i>45572</i>	<i>Hva motiverer offiserer til å delta i høyrisikooperasjoner</i>
<i>Behandlingsansvarlig</i>	<i>Høgskolen i Harstad, ved institusjonens øverste leder</i>
<i>Daglig ansvarlig</i>	<i>Baard Herman Borge</i>
<i>Student</i>	<i>Frode Henriksen</i>

Personvernombudet har vurdert prosjektet og finner at behandlingen av personopplysninger er meldepliktig i henhold til personopplysningsloven § 31. Behandlingen tilfredsstiller kravene i personopplysningsloven.

Personvernombudets vurdering forutsetter at prosjektet gjennomføres i tråd med opplysningene gitt i meldeskjemaet, korrespondanse med ombudet, ombudets kommentarer samt personopplysningsloven og helseregisterloven med forskrifter. Behandlingen av personopplysninger kan settes i gang.

Det gjøres oppmerksom på at det skal gis ny melding dersom behandlingen endres i forhold til de opplysninger som ligger til grunn for personvernombudets vurdering. Endringsmeldinger gis via et eget skjema, <http://www.nsd.uib.no/personvern/meldeplikt/skjema.html>. Det skal også gis melding etter tre år dersom prosjektet fortsatt pågår. Meldinger skal skje skriftlig til ombudet.

Personvernombudet har lagt ut opplysninger om prosjektet i en offentlig database, <http://pvo.nsd.no/prosjekt>.

Personvernombudet vil ved prosjektets avslutning, 11.06.2016, rette en henvendelse angående status for behandlingen av personopplysninger.

Vennlig hilsen

Katrine Utaaker Segadal

Lene Christine M. Brandt

Kontaktperson: Lene Christine M. Brandt tlf: 55 58 89 26

Vedlegg: Prosjektvurdering

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved NSDs rutiner for elektronisk godkjenning.

Avdelingskontorer / District Offices:

OSLO: NSD, Universitetet i Oslo, Postboks 1055 Blindern, 0316 Oslo. Tel: +47-22 85 52 11. nsd@uio.no

TRONDHEIM: NSD, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, 7491 Trondheim. Tel: +47-73 59 19 07. kyrre.svarva@svt.ntnu.no

TROMSØ: NSD, SVF, Universitetet i Tromsø, 9037 Tromsø. Tel: +47-77 64 43 36. nsdmaa@sv.uit.no

Kopi: Frode Henriksen frohenriksen@gmail.com



Utvalget informeres skriftlig om prosjektet og samtykker til deltakelse. Informasjonsskrivet er noe mangelfullt utformet. Vi ber derfor om at følgende endres/tilføyes:

- Det må opplyses om at deltakelse er frivillig.
- Det bør opplyses om at de innsamlede opplysningene behandles konfidensielt.
- Det må opplyses om at prosjektslutt er 11.06.2016, og at de innsamlede opplysningene senest da anonymiseres.

Revidert informasjonsskriv skal sendes til personvernombudet@nsd.no før utvalget kontaktes.

Personvernombudet legger til grunn at forsker etterfølger Høgskolen i Harstad sine interne rutiner for datasikkerhet. Dersom personopplysninger skal lagres på privat pc, bør opplysningene krypteres tilstrekkelig.

HiHs databehandlersystem er databehandler for prosjektet. Høgskolen i Harstad skal inngå skriftlig avtale med HiHs databehandlersystem om hvordan personopplysninger skal behandles, jf. personopplysningsloven § 15.

For råd om hva databehandleravtalen bør inneholde, se Datatilsynets veileder:

<http://www.datatilsynet.no/Sikkerhet-internkontroll/Databehandleravtale/>.

Forventet prosjektslutt er 11.06.2016. Ifølge prosjektmeldingen skal innsamlede opplysninger da anonymiseres. Anonymisering innebærer å bearbeide datamaterialet slik at ingen enkeltpersoner kan gjenkjennes. Det gjøres ved å:

- slette direkte personopplysninger (som navn/koblingsnøkkel)
- slette/omskrive indirekte personopplysninger (identifiserende sammenstilling av bakgrunnsopplysninger som f.eks. bosted/arbeidssted, alder og kjønn)

Vi gjør oppmerksom på at også databehandler (HiHs databehandlersystem) må slette personopplysninger tilknyttet prosjektet i sine systemer. Dette inkluderer eventuelle logger og koblinger mellom IP-/epostadresser og besvarelser.

Generell informasjon

1. Kjønn

- Mann
- Kvinne

2. Alder

- 20-25 år
- 26-30 år
- 31-35 år
- 36-40 år
- 41-45 år
- 46 år eller eldre

3. Sivilstatus

- Enslig
- Gift
- Samboer/Partner

4. Høyeste utdanningsnivå

- Befalsskole
- Krigsskole
- Stabsskole
- Sivil Bachelor
- Sivil Master

5. Yrkeskategori

- Yrkestilsatt
- Kontrakt/avdelingsbefal
- Vervet

6. Antall deployeringer til intops

- 1
- 2-3
- 4 eller flere

7. Hadde du barn ved en eller flere av dine operasjoner i utlandet?

- Ja
- Nei

I hvilken grad er du enig eller uenig i påstandene

Skalaen går fra 1-5 der 1 er "helt uenig" og 5 er "helt enig".

Kun ett svar er mulig pr spørsmål.

8. Anerkjennelse fra samfunnet er viktig for meg ved deltakelse i intops.

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

9. Anerkjennelse fra avdelingen jeg tilhører er viktig for meg ved deltakelse i intops.

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

10. Anerkjennelse fra mine kollegaer er viktig for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

11. Anerkjennelse fra min nærmeste familie betyr mye for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

12. Lønn er viktig for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

13. Mulighet for positiv effekt på fremtidig karriere er viktig for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

14. Pliktfølelsen veier tungt når jeg vurderer deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

15. Muligheten for å utøve min profesjon betyr mye for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

16. Muligheten for å utvikle meg som yrkesutøver betyr mye for meg ved deltakelse i intops

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

17. Flere deployeringer til intops gir økt anseelse i min avdeling

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

Rangering av faktorer som har betydning for deg ved deltakelse i intops

18. Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved deltakelse i intops. 1 er viktigst og 6 er minst viktig.

<input type="text"/>	Lønn
<input type="text"/>	Anerkjennelse
<input type="text"/>	Plikt-/lojalitetsfølelse
<input type="text"/>	Mulighet til å utføre min profesjon
<input type="text"/>	Mulighet for å teste meg selv
<input type="text"/>	Mulighet for å utvikle meg selv

19. Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved en beslutning om fremtidig deltakelse i en høyrisiko operasjon. 1 er viktigst og 5 er minst viktig.

<input type="text"/>	Anerkjennelse fra samfunnet (politikere/myndigheter/lokalsamfunn)
<input type="text"/>	Anerkjennelse fra Forsvaret
<input type="text"/>	Anerkjennelse fra avdelingen du tilhører
<input type="text"/>	Anerkjennelse fra kollegaer
<input type="text"/>	Anerkjennelse fra familie

20. Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved deltakelse i intops. 1 er viktigst og 6 er minst viktig.

Muligheten til å mestre utfordrende situasjoner

Muligheten til økt lønn

Muligheten til å utvikle meg selv

Muligheten for fremtidig opprykk/ny stilling

Muligheten for økt anseelse i egen avdeling

Muligheten til å utføre min plikt som ansatt i Forsvaret

Yrkesforståelse og prestasjon

I denne delen skal du ta stilling til påstander som kan bidra til å si noe om din yrkesforståelse. Du vil bli presentert for påstander som du skal ta stilling til.

21. Jeg presterer bedre enn det som kan forventes av en person i min type jobb

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

22. Jeg leverer sjelden fra meg en jobb før jeg kan være sikker på at kvaliteten på den holder et høyt nivå

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

23. Jeg ønsker å bli oppfattet av andre i min organisasjon om at jeg alltid leverer kvalitetsarbeid

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

24. Jeg føler meg tilfreds når jeg får tilbakemelding fra mine kollegaer om at jobben jeg gjør er meget god

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

25. Jeg nøler sjeldent med å ta i et ekstra tak når det er behov

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

26. Jeg er svært opptatt av å gjøre en god innsats i jobben min

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

Selvstendighet og medbestemmelse

Denne delen inneholder utsagn om din opplevelse av selvstendighet og grad av medbestemmelse i utførelse av dine arbeidsoppgaver. Dette er ikke avgrenset til din nåværende stilling, men din generelle oppfatning av din totale tjeneste i Forsvaret. Angi i hvilken grad du er enig i påstandene ved å velge ett av alternativene per spørsmål nedenfor.

27. Jobben tillater at jeg i stor grad tar egne beslutninger

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

28. Jobben tillater at jeg i stor grad selv planlegger hvordan jeg skal gjøre arbeidet

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

29. Jobben gir meg gode muligheter til å ta personlige initiativ eller vurderinger om hvordan jeg skal utføre arbeidet

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

30. Jeg har vesentlig grad av frihet og uavhengighet i jobben

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

31. Jeg tror at den innsatsen jeg legger ned i jobben i dag vil være fordelaktig for min fremtidige karriere

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

Drivkraften i arbeidet

Denne delen av spørreskjemaet inneholder påstander om din indre drivkraft for å utføre arbeidsoppgavene dine. Angi i hvilken grad du er enig i påstandene ved å velge et av alternativene per spørsmål

32. Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft i jobben min

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

33. Det er gøy å jobbe med de arbeidsoppgavene jeg har

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

34. Jeg føler at den jobben jeg gjør er meningsfull

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

35. Jobben min er utfordrende og tilfredsstillende mine behov

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

36. Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

37. Av og til blir jeg så inspirert av jobben min at jeg nesten glemmer ting rundt meg

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

38. Jobben må være utfordrende for at jeg skal være motivert

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

Ytre drivkrefter

Denne delen av spørreskjemaet inneholder påstander om ytre drivkraft for å utføre arbeidsoppgavene dine. Angi i hvilken grad du er enig i påstandene ved å velge et av alternativene per spørsmål nedenfor.

39. Dersom jeg skal legge inn en ekstrainsats i jobben min skal jeg ha betalt for det

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

40. For meg er det viktig å gjøre en god jobb slik at det kan gi belønning i form av gradsopprykk

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

41. For meg er det viktig å gjøre en god jobb slik at det kan gi belønning i form av ny stilling

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

42. For meg er det viktig å få godt betalt for jobben jeg skal gjøre

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

43. Dersom jeg hadde blitt tilbudt bedre økonomiske betingelser hadde jeg gjort en mye bedre jobb

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

44. Dersom jeg hadde blitt tilbudt bedre anerkjennelse for jobben i form av medaljer ville jeg gjort en bedre jobb

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

45. Det er viktig for meg å ha en høy status i arbeidsgruppen min

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

46. Jeg strekker meg langt for å få anerkjennelse og status i mitt miljø

1. Helt uenig

2.

3.

4.

5. Helt enig

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q1 Kjønn

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	Mann (1)	Kvinne (2)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	96,30% 26	3,70% 1	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	94,44% 34	5,56% 2	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	95,12% 39	4,88% 2	27,52% 41
Q2: 41-45 år (D)	97,14% 34	2,86% 1	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	100,00% 10	0,00% 0	6,71% 10
Totalt antall respondenter	143	6	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	2,00	1,00	1,04	0,19
Q2: 31-35 år (B)	1,00	2,00	1,00	1,06	0,23
Q2: 36-40 år (C)	1,00	2,00	1,00	1,05	0,22
Q2: 41-45 år (D)	1,00	2,00	1,00	1,03	0,17
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00

Q2 Alder

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	20-25 år (1)	26-30 år (2)	31-35 år (3)	36-40 år (4)	41-45 år (5)	46 år eller eldre (6)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	100,00% 27	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	100,00% 36 CD	0,00% 0 C	0,00% 0 D	0,00% 0	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0 B	100,00% 41 BD	0,00% 0 D	0,00% 0	27,52% 41
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0 B	0,00% 0 C	100,00% 35 BC	0,00% 0	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	100,00% 10	6,71% 10
Totalt antall respondenter	0	27	36	41	35	10	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00
Q2: 31-35 år (B)	3,00	3,00	3,00	3,00	0,00

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 36-40 år (C)	4,00	4,00	4,00	4,00	0,00
Q2: 41-45 år (D)	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00
Q2: 46 år eller eldre (E)	6,00	6,00	6,00	6,00	0,00

Q3 Sivilstatus

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	Enslig (1)	Gift (2)	Samboer/Partner (3)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	25,93% 7	3,70% 1	70,37% 19	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	19,44% 7	44,44% 16 C	36,11% 13	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	14,63% 6	68,29% 28 B	17,07% 7	27,52% 41
Q2: 41-45 år (D)	11,43% 4	57,14% 20	31,43% 11	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	30,00% 3	70,00% 7	0,00% 0	6,71% 10
Totalt antall respondenter	27	72	50	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	3,00	3,00	2,44	0,87
Q2: 31-35 år (B)	1,00	3,00	2,00	2,17	0,73
Q2: 36-40 år (C)	1,00	3,00	2,00	2,02	0,56
Q2: 41-45 år (D)	1,00	3,00	2,00	2,20	0,62
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	2,00	2,00	1,70	0,46

Q4 Høyeste utdanningsnivå

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	Befalsskole (1)	Krigsskole (2)	Stabsskole (3)	Sivil Bachelor (4)	Sivil Master (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	59,26% 16	37,04% 10	0,00% 0	11,11% 3	0,00% 0	19,46% 29
Q2: 31-35 år (B)	33,33% 12 D	61,11% 22 D	0,00% 0 CD	19,44% 7	11,11% 4 D	30,20% 45
Q2: 36-40 år (C)	17,07% 7	65,85% 27 D	14,63% 6 BD	7,32% 3	17,07% 7	33,56% 50
Q2: 41-45 år (D)	8,57% 3 B	34,29% 12 BC	51,43% 18 BC	8,57% 3	34,29% 12 B	32,21% 48
Q2: 46 år eller eldre (E)	20,00% 2	40,00% 4	50,00% 5	20,00% 2	30,00% 3	10,74% 16
Totalt antall respondenter	40	75	29	18	26	149

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	4,00	1,00	1,66	0,92
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	2,00	2,31	1,26
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	2,00	2,52	1,22
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	3,19	1,24
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,00	3,00	1,27

Q5 Yrkeskategori

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	Yrkestilsatt (1)	Kontrakt/avdelingsbefal (2)	Vervet (3)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	48,15% 13	48,15% 13	3,70% 1	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	72,22% 26 CD	27,78% 10 CD	0,00% 0	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	90,24% 37 B	9,76% 4 B	0,00% 0	27,52% 41
Q2: 41-45 år (D)	100,00% 35 B	0,00% 0 B	0,00% 0	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	100,00% 10	0,00% 0	0,00% 0	6,71% 10
Totalt antall respondenter	121	27	1	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	3,00	2,00	1,56	0,57
Q2: 31-35 år (B)	1,00	2,00	1,00	1,28	0,45
Q2: 36-40 år (C)	1,00	2,00	1,00	1,10	0,30
Q2: 41-45 år (D)	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00

Q6 Antall deployeringer til intops

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	1 (1)	2-3 (2)	4 eller flere (3)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	25,93% 7	44,44% 12	29,63% 8	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	13,89% 5	61,11% 22 CD	25,00% 9 CD	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	7,32% 3	24,39% 10 B	68,29% 28 B	27,52% 41

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	5,71% 2	31,43% 11 B	62,86% 22 B	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	40,00% 4	60,00% 6	6,71% 10
Totalt antall respondenter	17	59	73	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	3,00	2,00	2,04	0,74
Q2: 31-35 år (B)	1,00	3,00	2,00	2,11	0,61
Q2: 36-40 år (C)	1,00	3,00	3,00	2,61	0,62
Q2: 41-45 år (D)	1,00	3,00	3,00	2,57	0,60
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	3,00	3,00	2,60	0,49

Q7 Hadde du barn ved en eller flere av dine operasjoner i utlandet?

Besvart: 149 Hoppet over: 0

	Ja (1)	Nei (2)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	3,70% 1	96,30% 26	18,12% 27
Q2: 31-35 år (B)	27,78% 10 CD	72,22% 26 CD	24,16% 36
Q2: 36-40 år (C)	60,98% 25 BD	39,02% 16 BD	27,52% 41
Q2: 41-45 år (D)	82,86% 29 BC	17,14% 6 BC	23,49% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	80,00% 8	20,00% 2	6,71% 10
Totalt antall respondenter	73	76	149

Grunnleggende statistikk					
	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	2,00	2,00	1,96	0,19
Q2: 31-35 år (B)	1,00	2,00	2,00	1,72	0,45
Q2: 36-40 år (C)	1,00	2,00	1,00	1,39	0,49
Q2: 41-45 år (D)	1,00	2,00	1,00	1,17	0,38
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	2,00	1,00	1,20	0,40

Q8 Anerkjennelse fra samfunnet er viktig for meg ved deltakelse i intops.

Besvart: 148 Hoppet over: 1

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	29,63% 8	33,33% 9	29,63% 8	7,41% 2	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	13,89% 5	19,44% 7	38,89% 14	22,22% 8	5,56% 2	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	7,50% 3	17,50% 7	40,00% 16	30,00% 12	5,00% 2	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	11,43% 4	8,57% 3	31,43% 11	42,86% 15	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	10,00% 1	30,00% 3	50,00% 5	10,00% 1	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	3,00	3,15	0,93
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	2,86	1,08
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	3,08	0,98
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	3,23	1,07
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	4,00	3,60	0,80

Q9 Anerkjennelse fra avdelingen jeg tilhører er viktig for meg ved deltakelse i intops.

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	37,04% 10	62,96% 17	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	13,89% 5	33,33% 12	52,78% 19	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	5,00% 2	12,50% 5	42,50% 17	40,00% 16	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	17,14% 6	34,29% 12	48,57% 17	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	20,00% 2	60,00% 6	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,63	0,48
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	5,00	4,39	0,72
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	4,18	0,83
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,31	0,75
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,40	0,80

Q10 Anerkjennelse fra mine kollegaer er

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

viktig for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 147 Hoppet over: 2

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	3,85% 1	7,69% 2	42,31% 11	46,15% 12	17,69% 26
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	5,56% 2	50,00% 18	44,44% 16	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	5,00% 2	12,50% 5	32,50% 13	50,00% 20	27,21% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	17,14% 6	37,14% 13	45,71% 16	23,81% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	20,00% 2	50,00% 5	6,80% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	4,00	4,31	0,77
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,39	0,59
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,50	4,28	0,87
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,29	0,74
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	4,50	4,20	0,87

Q11 Anerkjennelse fra min nærmeste familie betyr mye for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	18,52% 5	55,56% 15	25,93% 7	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	8,33% 3	22,22% 8	38,89% 14	30,56% 11	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	5,00% 2	2,50% 1	17,50% 7	42,50% 17	32,50% 13	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	8,57% 3	34,29% 12	31,43% 11	25,71% 9	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	50,00% 5	20,00% 2	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	4,00	4,07	0,66
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	4,00	3,92	0,92
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	4,00	3,95	1,02
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	3,74	0,94

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	4,00	3,90	0,70
---------------------------	------	------	------	------	------

Q12 Lønn er viktig for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	18,52% 5	55,56% 15	14,81% 4	11,11% 3	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	2,78% 1	27,78% 10	27,78% 10	25,00% 9	16,67% 6	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	7,50% 3	15,00% 6	47,50% 19 D	17,50% 7 D	12,50% 5	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	8,57% 3	14,29% 5	20,00% 7 C	42,86% 15 C	14,29% 5	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	10,00% 1	10,00% 1	30,00% 3	40,00% 4	10,00% 1	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	3,00	3,19	0,86
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	3,25	1,11
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	3,13	1,05
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,40	1,15
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,50	3,30	1,10

Q13 Mulighet for positiv effekt på fremtidig karriere er viktig for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	14,81% 4	18,52% 5	25,93% 7	25,93% 7	14,81% 4	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	13,89% 5	16,67% 6	25,00% 9	25,00% 9	19,44% 7	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	15,00% 6	15,00% 6	35,00% 14	20,00% 8	15,00% 6	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	2,86% 1	8,57% 3	31,43% 11	40,00% 14	17,14% 6	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	20,00% 2	30,00% 3	30,00% 3	20,00% 2	6,76% 10

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	3,07	1,27
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	3,19	1,31
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	3,05	1,24
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,60	0,96
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	3,50	3,50	1,02

Q14 Pliktfølelsen veier tungt når jeg vurderer deltakelse i intops

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	7,41% 2	22,22% 6	29,63% 8	18,52% 5	22,22% 6	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	2,78% 1	11,11% 4	11,11% 4	52,78% 19	22,22% 8	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	10,00% 4	2,50% 1	7,50% 3	45,00% 18	35,00% 14	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	11,43% 4	5,71% 2	5,71% 2	42,86% 15	34,29% 12	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	10,00% 1	10,00% 1	20,00% 2	30,00% 3	30,00% 3	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	3,26	1,24
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	4,00	3,81	0,99
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	4,00	3,93	1,19
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,83	1,28
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	4,00	3,60	1,28

Q15 Muligheten for å utøve min profesjon betyr mye for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	37,04% 10	62,96% 17	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	2,78% 1	2,78% 1	22,22% 8	72,22% 26	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	27,50% 11	72,50% 29	27,03% 40

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	2,86% 1	20,00% 7	77,14% 27	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	80,00% 8	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,63	0,48
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	5,00	4,64	0,67
Q2: 36-40 år (C)	4,00	5,00	5,00	4,72	0,45
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	5,00	4,74	0,50
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,80	0,40

Q16 Muligheten for å utvikle meg som yrkesutøver betyr mye for meg ved deltakelse i intops

Besvart: 146 Hoppet over: 3

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	40,74% 11	59,26% 16	18,49% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	2,94% 1	32,35% 11	64,71% 22	23,29% 34
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	2,50% 1	27,50% 11	70,00% 28	27,40% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	2,86% 1	2,86% 1	34,29% 12	60,00% 21	23,97% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	10,00% 1	70,00% 7	6,85% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,59	0,49
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	5,00	4,62	0,54
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	5,00	4,68	0,52
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	5,00	4,51	0,69
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,50	0,81

Q17 Flere deployeringer til intops gir økt anseelse i min avdeling

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 26-30 år (A)	3,70% 1	11,11% 3	25,93% 7	44,44% 12	14,81% 4	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	13,89% 5	13,89% 5 C	38,89% 14	33,33% 12	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	7,50% 3	35,00% 14 B	27,50% 11	30,00% 12	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	2,86% 1	31,43% 11	31,43% 11	34,29% 12	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	40,00% 4	40,00% 4	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	4,00	3,56	0,99
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	4,00	3,92	1,01
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	3,80	0,95
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	3,97	0,88
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	4,00	4,20	0,75

Q18 Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved deltakelse i intops. 1 er viktigst og 6 er minst viktig.

Besvart: 148 Hoppet over: 1

Lønn							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	8,00% 2	16,00% 4	4,00% 1	20,00% 5	16,00% 4	36,00% 9	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	6,06% 2	6,06% 2	9,09% 3	6,06% 2	24,24% 8	48,48% 16	22,30% 33
Q2: 36-40 år (C)	5,26% 2	2,63% 1	10,53% 4	15,79% 6	26,32% 10	39,47% 15	25,68% 38
Q2: 41-45 år (D)	8,82% 3	8,82% 3	8,82% 3	14,71% 5	14,71% 5	44,12% 15	22,97% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	11,11% 1	11,11% 1	0,00% 0	11,11% 1	11,11% 1	55,56% 5	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	5,00	4,28	1,71
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	5,00	4,82	1,55
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	5,00	4,74	1,41
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	5,00	4,50	1,70
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	6,00	4,67	1,83

Anerkjennelse

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	3,85% 1	3,85% 1	15,38% 4	23,08% 6	30,77% 8	23,08% 6	17,57% 26
Q2: 31-35 år (B)	5,88% 2	11,76% 4	14,71% 5	20,59% 7	29,41% 10	17,65% 6	22,97% 34
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	5,26% 2	13,16% 5	10,53% 4	39,47% 15	31,58% 12	25,68% 38
Q2: 41-45 år (D)	3,03% 1	9,09% 3	9,09% 3	21,21% 7	42,42% 14	15,15% 5	22,30% 33
Q2: 46 år eller eldre (E)	11,11% 1	22,22% 2	11,11% 1	11,11% 1	44,44% 4	0,00% 0	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	5,00	4,42	1,31
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	4,00	4,09	1,46
Q2: 36-40 år (C)	2,00	6,00	5,00	4,79	1,17
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	5,00	4,36	1,27
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	4,00	3,56	1,50

Plikt-/lojalitetsfølelse							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	12,00% 3	16,00% 4	4,00% 1	24,00% 6	20,00% 5	24,00% 6	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	11,76% 4	14,71% 5	23,53% 8	23,53% 8	14,71% 5	11,76% 4	22,97% 34
Q2: 36-40 år (C)	30,56% 11	19,44% 7	11,11% 4	19,44% 7	5,56% 2	13,89% 5	24,32% 36
Q2: 41-45 år (D)	26,47% 9	14,71% 5	17,65% 6	14,71% 5	11,76% 4	14,71% 5	22,97% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	11,11% 1	0,00% 0	44,44% 4	11,11% 1	0,00% 0	33,33% 3	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	4,00	3,96	1,71
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	3,50	3,50	1,50
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	2,50	2,92	1,75
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	3,00	3,15	1,77
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	3,00	3,89	1,66

Mulighet til å utføre min profesjon							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	48,00% 12	16,00% 4	20,00% 5	4,00% 1	8,00% 2	4,00% 1	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	51,43% 18	17,14% 6	14,29% 5	5,71% 2	5,71% 2	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 36-40 år (C)	47,37% 18	26,32% 10	5,26% 2	10,53% 4	7,89% 3	2,63% 1	25,68% 38

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	37,14% 13	28,57% 10	5,71% 2	11,43% 4	11,43% 4	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	60,00% 6	20,00% 2	10,00% 1	0,00% 0	0,00% 0	10,00% 1	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	2,00	2,20	1,47
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	1,00	2,14	1,51
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	2,00	2,13	1,44
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	2,00	2,49	1,61
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	1,00	1,90	1,51

Mulighet for å teste meg selv							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	20,00% 5	16,00% 4	36,00% 9	20,00% 5	8,00% 2	0,00% 0	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	8,82% 3	20,59% 7	14,71% 5 D	20,59% 7	23,53% 8 C	11,76% 4	22,97% 34
Q2: 36-40 år (C)	2,86% 1	25,71% 9	34,29% 12	28,57% 10	2,86% 1 B	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 41-45 år (D)	5,71% 2	14,29% 5	37,14% 13 B	22,86% 8	11,43% 4	8,57% 3	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	22,22% 2	22,22% 2	33,33% 3	22,22% 2	0,00% 0	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	2,80	1,20
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	4,00	3,65	1,53
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	3,00	3,20	1,12
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	3,00	3,46	1,27
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	4,00	3,56	1,07

Mulighet for å utvikle meg selv							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	14,81% 4	29,63% 8	22,22% 6	7,41% 2	18,52% 5	7,41% 2	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	11,43% 4	25,71% 9	25,71% 9	22,86% 8	8,57% 3	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 36-40 år (C)	15,00% 6	22,50% 9	30,00% 12	17,50% 7	12,50% 5	2,50% 1	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	17,14% 6	22,86% 8	22,86% 8	17,14% 6	8,57% 3	11,43% 4	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	10,00% 1	30,00% 3	10,00% 1	30,00% 3	20,00% 2	0,00% 0	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
--------------------------	------	-------	--------	--------------	---------------

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	3,00	3,07	1,54
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	3,00	3,09	1,34
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	3,00	2,98	1,31
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	3,00	3,11	1,56
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,50	3,20	1,33

Q19 Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved en beslutning om fremtidig deltakelse i en høyrisiko operasjon. 1 er viktigst og 5 er minst viktig.

Besvart: 147 Hoppet over: 2

Anerkjennelse fra samfunnet (politikere/myndigheter/lokalsamfunn)						
	1	2	3	4	5	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	12,00% 3	16,00% 4	12,00% 3	8,00% 2	52,00% 13	17,01% 25
Q2: 31-35 år (B)	14,71% 5	5,88% 2	0,00% 0 C	11,76% 4	67,65% 23 CD	23,13% 34
Q2: 36-40 år (C)	21,05% 8	0,00% 0 D	15,79% 6 B	26,32% 10	36,84% 14 B	25,85% 38
Q2: 41-45 år (D)	18,18% 6	15,15% 5 C	3,03% 1	24,24% 8	39,39% 13 B	22,45% 33
Q2: 46 år eller eldre (E)	22,22% 2	11,11% 1	0,00% 0	22,22% 2	44,44% 4	6,12% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	5,00	3,72	1,51
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	5,00	4,12	1,49
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	4,00	3,58	1,50
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,52	1,56
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	4,00	3,56	1,64

Anerkjennelse fra Forsvaret						
	1	2	3	4	5	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	12,00% 3	8,00% 2	16,00% 4	52,00% 13	12,00% 3	17,01% 25
Q2: 31-35 år (B)	11,76% 4	5,88% 2 C	11,76% 4	52,94% 18 C	17,65% 6	23,13% 34
Q2: 36-40 år (C)	5,13% 2	25,64% 10 B	17,95% 7	28,21% 11 B	23,08% 9	26,53% 39
Q2: 41-45 år (D)	9,38% 3	9,38% 3	28,13% 9	31,25% 10	21,88% 7	21,77% 32

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	10,00% 1	50,00% 5	30,00% 3	10,00% 1	6,80% 10
---------------------------	-------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	4,00	3,44	1,17
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	4,00	3,59	1,19
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	4,00	3,38	1,23
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,47	1,20
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	3,00	3,40	0,80

Anerkjennelse fra avdelingen du tilhører						
	1	2	3	4	5	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	23,08% 6	26,92% 7	30,77% 8	11,54% 3	7,69% 2	17,69% 26
Q2: 31-35 år (B)	17,65% 6	44,12% 15 D	23,53% 8	14,71% 5	0,00% 0	23,13% 34
Q2: 36-40 år (C)	13,16% 5 D	34,21% 13	31,58% 12	18,42% 7	2,63% 1	25,85% 38
Q2: 41-45 år (D)	36,36% 12 C	21,21% 7 B	27,27% 9	6,06% 2	9,09% 3	22,45% 33
Q2: 46 år eller eldre (E)	22,22% 2	33,33% 3	11,11% 1	22,22% 2	11,11% 1	6,12% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	2,50	2,54	1,18
Q2: 31-35 år (B)	1,00	4,00	2,00	2,35	0,94
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	2,63	1,01
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	2,00	2,30	1,27
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	2,00	2,67	1,33

Anerkjennelse fra kollegaer						
	1	2	3	4	5	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	28,00% 7	36,00% 9	8,00% 2	12,00% 3	16,00% 4	17,01% 25
Q2: 31-35 år (B)	30,56% 11	33,33% 12	19,44% 7	11,11% 4	5,56% 2	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	30,77% 12	23,08% 9	15,38% 6	17,95% 7	12,82% 5 D	26,53% 39
Q2: 41-45 år (D)	17,65% 6	35,29% 12	23,53% 8	23,53% 8	0,00% 0 C	23,13% 34

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	30,00% 3	40,00% 4	10,00% 1	10,00% 1	10,00% 1	6,80% 10
Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik	
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	2,00	2,52	1,42	
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	2,00	2,28	1,17	
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	2,00	2,59	1,41	
Q2: 41-45 år (D)	1,00	4,00	2,00	2,53	1,04	
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	2,00	2,30	1,27	

Anerkjennelse fra familie						
	1	2	3	4	5	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	25,93% 7	14,81% 4	33,33% 9	14,81% 4	11,11% 3	18,37% 27
Q2: 31-35 år (B)	22,86% 8	14,29% 5	45,71% 16 CD	8,57% 3	8,57% 3 D	23,81% 35
Q2: 36-40 år (C)	27,50% 11	20,00% 8	22,50% 9 B	12,50% 5	17,50% 7	27,21% 40
Q2: 41-45 år (D)	17,65% 6	14,71% 5	17,65% 6 B	17,65% 6	32,35% 11 B	23,13% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	30,00% 3	10,00% 1	30,00% 3	10,00% 1	20,00% 2	6,80% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	2,70	1,30
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	2,66	1,17
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	2,73	1,43
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,50	3,32	1,49
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,00	2,80	1,47

Q20 Ranger hvilke av følgende faktorer som er viktigst for deg ved deltakelse i intops. 1 er viktigst og 6 er minst viktig.

Besvart: 148 Hoppet over: 1

Muligheten til å mestre utfordrende situasjoner							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	50,00% 12	29,17% 7	4,17% 1	0,00% 0	8,33% 2	8,33% 2	16,22% 24
Q2: 31-35 år (B)	38,24% 13	29,41% 10	11,76% 4	5,88% 2	8,82% 3	5,88% 2	22,97% 34
Q2: 36-40 år (C)	29,73% 11	40,54% 15	21,62% 8	0,00% 0	5,41% 2	2,70% 1	25,00% 37

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	31,25% 10	37,50% 12	12,50% 4	6,25% 2	12,50% 4	0,00% 0	21,62% 32
Q2: 46 år eller eldre (E)	11,11% 1	33,33% 3	22,22% 2	11,11% 1	11,11% 1	11,11% 1	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	1,50	2,13	1,62
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	2,00	2,35	1,53
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	2,00	2,19	1,18
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	2,00	2,31	1,31
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	3,00	3,11	1,52

Muligheten til økt lønn							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	8,33% 2	12,50% 3	12,50% 3	8,33% 2	29,17% 7	29,17% 7	16,22% 24
Q2: 31-35 år (B)	5,71% 2	5,71% 2	8,57% 3	11,43% 4	28,57% 10	40,00% 14	23,65% 35
Q2: 36-40 år (C)	5,41% 2	5,41% 2	8,11% 3	16,22% 6	24,32% 9	40,54% 15	25,00% 37
Q2: 41-45 år (D)	8,57% 3	8,57% 3	17,14% 6	14,29% 5	17,14% 6	34,29% 12	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	10,00% 1	10,00% 1	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	60,00% 6	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	5,00	4,25	1,66
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	5,00	4,71	1,48
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	5,00	4,70	1,47
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	5,00	4,26	1,66
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	6,00	4,90	1,76

Muligheten til å utvikle meg selv							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	24,00% 6	36,00% 9	16,00% 4	4,00% 1	12,00% 3	8,00% 2	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	20,59% 7	32,35% 11	23,53% 8	8,82% 3	11,76% 4	2,94% 1	22,97% 34
Q2: 36-40 år (C)	25,00% 9	36,11% 13	19,44% 7	2,78% 1	13,89% 5	2,78% 1	24,32% 36
Q2: 41-45 år (D)	22,86% 8	22,86% 8	31,43% 11	11,43% 4	0,00% 0	11,43% 4	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	20,00% 2	10,00% 1	40,00% 4	10,00% 1	10,00% 1	10,00% 1	6,76% 10

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	2,00	2,68	1,57
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	2,00	2,68	1,37
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	2,00	2,53	1,40
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	3,00	2,77	1,49
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	3,00	3,10	1,51

Muligheten for fremtidig opprykk/ny stilling							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	11,54% 3	7,69% 2	7,69% 2	23,08% 6	26,92% 7	23,08% 6	17,57% 26
Q2: 31-35 år (B)	8,57% 3	11,43% 4	8,57% 3	20,00% 7	28,57% 10	22,86% 8	23,65% 35
Q2: 36-40 år (C)	2,78% 1	5,56% 2	2,78% 1	30,56% 11	38,89% 14	19,44% 7	24,32% 36
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	11,76% 4	11,76% 4	20,59% 7	32,35% 11	23,53% 8	22,97% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	11,11% 1	33,33% 3	11,11% 1	33,33% 3	11,11% 1	6,08% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	4,50	4,15	1,61
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	5,00	4,17	1,58
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	5,00	4,56	1,17
Q2: 41-45 år (D)	2,00	6,00	5,00	4,44	1,29
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	6,00	4,00	4,00	1,25

Muligheten for økt anseelse i egen avdeling							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	4,00% 1	4,00% 1	28,00% 7	48,00% 12	4,00% 1	12,00% 3	16,89% 25
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	11,43% 4	28,57% 10	34,29% 12	17,14% 6	8,57% 3	23,65% 35
Q2: 36-40 år (C)	2,56% 1	2,56% 1	33,33% 13 D	35,90% 14	12,82% 5	12,82% 5	26,35% 39
Q2: 41-45 år (D)	9,09% 3	9,09% 3	12,12% 4 C	36,36% 12	12,12% 4	21,21% 7	22,30% 33
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	20,00% 2	0,00% 0	60,00% 6	20,00% 2	0,00% 0	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	4,00	3,80	1,13
Q2: 31-35 år (B)	2,00	6,00	4,00	3,83	1,11
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	4,00	3,92	1,14
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	4,00	3,97	1,51

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	4,00	3,80	0,98
---------------------------	------	------	------	------	------

Muligheten til å utføre min plikt som ansatt i Forsvaret							
	1	2	3	4	5	6	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	7,41% 2	18,52% 5	29,63% 8	14,81% 4	14,81% 4	14,81% 4	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	27,78% 10	13,89% 5	19,44% 7	16,67% 6	5,56% 2	16,67% 6	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	38,46% 15	12,82% 5	17,95% 7	10,26% 4	5,13% 2	15,38% 6	26,35% 39
Q2: 41-45 år (D)	28,57% 10	14,29% 5	14,29% 5	11,43% 4	20,00% 7	11,43% 4	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	50,00% 5	20,00% 2	10,00% 1	10,00% 1	0,00% 0	10,00% 1	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	6,00	3,00	3,56	1,50
Q2: 31-35 år (B)	1,00	6,00	3,00	3,08	1,77
Q2: 36-40 år (C)	1,00	6,00	2,00	2,77	1,82
Q2: 41-45 år (D)	1,00	6,00	3,00	3,14	1,79
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	6,00	1,50	2,20	1,60

Q21 Jeg presterer bedre enn det som kan forventes av en person i min type jobb

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	3,70% 1	7,41% 2	33,33% 9	48,15% 13	7,41% 2	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	2,78% 1	30,56% 11	61,11% 22	5,56% 2	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	17,50% 7	57,50% 23	22,50% 9	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	5,71% 2	25,71% 9	45,71% 16	22,86% 8	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	10,00% 1	30,00% 3	40,00% 4	20,00% 2	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	4,00	3,48	0,88
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	4,00	3,69	0,62
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	4,00	0,71

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	3,86	0,83
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	4,00	3,70	0,90

Q22 Jeg leverer sjelden fra meg en jobb før jeg kan være sikker på at kvaliteten på den holder et høyt nivå

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	48,15% 13	51,85% 14	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0 D	61,11% 22	38,89% 14	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	7,50% 3	40,00% 16	52,50% 21	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	11,43% 4 B	42,86% 15	45,71% 16	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	10,00% 1	50,00% 5	40,00% 4	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,52	0,50
Q2: 31-35 år (B)	4,00	5,00	4,00	4,39	0,49
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	5,00	4,45	0,63
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,34	0,67
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	4,00	4,30	0,64

Q23 Jeg ønsker å bli oppfattet av andre i min organisasjon om at jeg alltid leverer kvalitetsarbeid

Besvart: 147 Hoppet over: 2

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	14,81% 4	85,19% 23	18,37% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	25,00% 9	75,00% 27 D	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	5,00% 2	27,50% 11	65,00% 26	27,21% 40

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	5,88% 2	47,06% 16	47,06% 16 B	23,13% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	80,00% 8	6,80% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,85	0,36
Q2: 31-35 år (B)	4,00	5,00	5,00	4,75	0,43
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	5,00	4,55	0,71
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,41	0,60
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,80	0,40

Q24 Jeg føler meg tilfreds når jeg får tilbakemelding fra mine kollegaer om at jobben jeg gjør er meget god

Besvart: 147 Hoppet over: 2

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	3,70% 1	22,22% 6	74,07% 20	18,37% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	2,78% 1	38,89% 14	58,33% 21	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	12,50% 5	37,50% 15	50,00% 20	27,21% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	8,82% 3	32,35% 11	58,82% 20	23,13% 34
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	40,00% 4	60,00% 6	6,80% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	5,00	4,70	0,53
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	5,00	4,56	0,55
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,50	4,38	0,70
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	5,00	4,50	0,65
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,60	0,49

Q25 Jeg nøler sjeldent med å ta i et ekstra tak når det er behov

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	11,11% 3	37,04% 10	51,85% 14	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	8,33% 3	22,22% 8	69,44% 25	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	2,50% 1	37,50% 15	57,50% 23	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	5,71% 2	0,00% 0	40,00% 14	54,29% 19	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	70,00% 7	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	5,00	4,41	0,68
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	5,00	4,61	0,64
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	5,00	4,50	0,67
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	5,00	4,43	0,77
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,70	0,46

Q26 Jeg er svært opptatt av å gjøre en god innsats i jobben min

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	14,81% 4	85,19% 23	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	13,89% 5 CD	86,11% 31 CD	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	2,50% 1	37,50% 15 B	57,50% 23 B	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	2,86% 1	34,29% 12 B	62,86% 22 B	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	70,00% 7	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	4,00	5,00	5,00	4,85	0,36
Q2: 31-35 år (B)	4,00	5,00	5,00	4,86	0,35
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	5,00	4,50	0,67
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	5,00	4,60	0,55
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,70	0,46

Q27 Jobben tillater at jeg i stor grad tar

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

egne beslutninger

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	14,81% 4	62,96% 17	22,22% 6	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	13,89% 5 D	55,56% 20	30,56% 11	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	2,50% 1	67,50% 27	30,00% 12	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	2,86% 1	0,00% 0 B	51,43% 18	45,71% 16	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	70,00% 7	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	4,00	4,07	0,60
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,17	0,65
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,00	4,28	0,50
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	4,40	0,64
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,70	0,46

Q28 Jobben tillater at jeg i stor grad selv planlegger hvordan jeg skal gjøre arbeidet

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	7,41% 2	25,93% 7	55,56% 15	11,11% 3	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	2,78% 1	2,78% 1	41,67% 15	52,78% 19	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	10,00% 4	57,50% 23	32,50% 13	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	8,57% 3	51,43% 18	40,00% 14	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	60,00% 6	40,00% 4	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	4,00	3,70	0,76
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	5,00	4,44	0,68
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,00	4,22	0,61

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,31	0,62
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	4,00	4,40	0,49

Q29 Jobben gir meg gode muligheter til å ta personlige initiativ eller vurderinger om hvordan jeg skal utføre arbeidet

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	3,70% 1	51,85% 14	44,44% 12	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	2,78% 1	33,33% 12	63,89% 23	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	5,00% 2	40,00% 16	55,00% 22	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	11,43% 4	42,86% 15	45,71% 16	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	30,00% 3	70,00% 7	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	4,00	4,41	0,56
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	5,00	4,61	0,54
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	5,00	4,50	0,59
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,34	0,67
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,70	0,46

Q30 Jeg har vesentlig grad av frihet og uavhengighet i jobben

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	3,70% 1	25,93% 7	44,44% 12	25,93% 7	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	2,78% 1	8,33% 3	50,00% 18	38,89% 14	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	7,50% 3	62,50% 25	30,00% 12	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 7	54,29% 19	25,71% 9	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	60,00% 6	40,00% 4	6,76% 10

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	4,00	3,93	0,81
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	4,00	4,25	0,72
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,00	4,22	0,57
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,06	0,67
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	4,00	4,40	0,49

Q31 Jeg tror at den innsatsen jeg legger ned i jobben i dag vil være fordelaktig for min fremtidige karriere

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	7,41% 2	3,70% 1	44,44% 12	44,44% 12	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	30,56% 11	25,00% 9	44,44% 16	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	5,00% 2	27,50% 11	30,00% 12	37,50% 15	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	5,71% 2	2,86% 1	31,43% 11	31,43% 11	28,57% 10	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	10,00% 1	0,00% 0	20,00% 2	70,00% 7	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	4,00	4,26	0,84
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,14	0,85
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	4,00	0,92
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,74	1,08
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	5,00	4,50	0,92

Q32 Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft i jobben min

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	3,70% 1	11,11% 3	51,85% 14	33,33% 9	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	11,11% 4	44,44% 16	44,44% 16	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	12,50% 5	42,50% 17	45,00% 18	27,03% 40

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	2,86%	2,86%	8,57%	51,43%	34,29%	23,65%
	1	1	3	18	12	35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00%	0,00%	10,00%	30,00%	60,00%	6,76%
	0	0	1	3	6	10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	4,00	4,15	0,76
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,33	0,67
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,00	4,33	0,69
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	4,11	0,89
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,50	0,67

Q33 Det er gøy å jobbe med de arbeidsoppgavene jeg har

Besvart: 147 Hoppet over: 2

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00%	0,00%	7,41%	40,74%	51,85%	18,37%
	0	0	2	11	14	27
Q2: 31-35 år (B)	0,00%	0,00%	2,78%	61,11%	36,11%	24,49%
	0	0	1	22	13	36
			C	C		
Q2: 36-40 år (C)	0,00%	0,00%	27,50%	30,00%	42,50%	27,21%
	0	0	11	12	17	40
			B	B		
Q2: 41-45 år (D)	0,00%	5,71%	11,43%	51,43%	31,43%	23,81%
	0	2	4	18	11	35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00%	0,00%	11,11%	44,44%	44,44%	6,12%
	0	0	1	4	4	9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	5,00	4,44	0,63
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,33	0,53
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,00	4,15	0,82
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	4,09	0,81
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	4,00	4,33	0,67

Q34 Jeg føler at den jobben jeg gjør er meningsfull

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	3,70% 1	44,44% 12	51,85% 14	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	2,78% 1	8,33% 3	27,78% 10	61,11% 22	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	5,00% 2	35,00% 14	57,50% 23	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	5,71% 2	34,29% 12	60,00% 21	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	80,00% 8	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	5,00	4,48	0,57
Q2: 31-35 år (B)	2,00	5,00	5,00	4,47	0,76
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	5,00	4,47	0,71
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	5,00	4,54	0,60
Q2: 46 år eller eldre (E)	4,00	5,00	5,00	4,80	0,40

Q35 Jobben min er utfordrende og tilfredsstillende mine behov

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	3,70% 1	59,26% 16	37,04% 10	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	8,33% 3	44,44% 16	47,22% 17	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	0,00% 0	10,00% 4	40,00% 16	50,00% 20	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	0,00% 0	17,14% 6	42,86% 15	40,00% 14	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	20,00% 2	20,00% 2	60,00% 6	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	4,00	4,33	0,54
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,39	0,64
Q2: 36-40 år (C)	3,00	5,00	4,50	4,40	0,66
Q2: 41-45 år (D)	3,00	5,00	4,00	4,23	0,72
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,40	0,80

Q36 Jobben min er så interessant at den i seg selv er sterkt motiverende

Besvart: 147 Hoppet over: 2

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	18,52% 5	37,04% 10	44,44% 12	18,37% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	2,78% 1 C	50,00% 18	47,22% 17	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	22,50% 9 B	30,00% 12	45,00% 18	27,21% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	5,71% 2	8,57% 3	51,43% 18	34,29% 12	23,81% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	11,11% 1	22,22% 2	66,67% 6	6,12% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	4,00	4,26	0,75
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,44	0,55
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	4,18	0,86
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	4,14	0,80
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,56	0,68

Q37 Av og til blir jeg så inspirert av jobben min at jeg nesten glemmer ting rundt meg

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	14,81% 4	37,04% 10	25,93% 7	22,22% 6	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	8,33% 3	11,11% 4	13,89% 5 D	41,67% 15	25,00% 9	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	2,50% 1	20,00% 8	22,50% 9	32,50% 13	22,50% 9	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	11,43% 4	37,14% 13 B	37,14% 13	14,29% 5	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	10,00% 1	0,00% 0	30,00% 3	30,00% 3	30,00% 3	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	2,00	5,00	3,00	3,56	0,99
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	4,00	3,64	1,21
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	4,00	3,53	1,12
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	3,54	0,87

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	4,00	3,70	1,19
---------------------------	------	------	------	------	------

Q38 Jobben må være utfordrende for at jeg skal være motivert

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	0,00% 0	0,00% 0	22,22% 6	25,93% 7	51,85% 14	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	0,00% 0	0,00% 0	16,67% 6	41,67% 15	41,67% 15	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	0,00% 0	2,50% 1	15,00% 6	37,50% 15	45,00% 18	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	0,00% 0	5,71% 2	11,43% 4	45,71% 16	37,14% 13	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	0,00% 0	10,00% 1	30,00% 3	60,00% 6	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	3,00	5,00	5,00	4,30	0,81
Q2: 31-35 år (B)	3,00	5,00	4,00	4,25	0,72
Q2: 36-40 år (C)	2,00	5,00	4,00	4,25	0,80
Q2: 41-45 år (D)	2,00	5,00	4,00	4,14	0,83
Q2: 46 år eller eldre (E)	3,00	5,00	5,00	4,50	0,67

Q39 Dersom jeg skal legge inn en ekstrainsats i jobben min skal jeg ha betalt for det

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	11,11% 3	33,33% 9	44,44% 12	7,41% 2	3,70% 1	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	5,56% 2	38,89% 14	41,67% 15	11,11% 4	2,78% 1	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	20,00% 8	20,00% 8	32,50% 13	17,50% 7	10,00% 4	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	17,14% 6	28,57% 10	28,57% 10	17,14% 6	8,57% 3	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	30,00% 3	30,00% 3	10,00% 1	10,00% 1	20,00% 2	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
--------------------------	------	-------	--------	--------------	---------------

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	2,59	0,91
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	2,67	0,85
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	2,78	1,23
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	2,71	1,18
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	2,00	2,60	1,50

Q40 For meg er det viktig å gjøre en god jobb slik at det kan gi belønning i form av gradsoppykk

Besvart: 147 Hoppet over: 2

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	25,93% 7	55,56% 15	7,41% 2	11,11% 3	0,00% 0	18,37% 27
Q2: 31-35 år (B)	19,44% 7	38,89% 14	25,00% 9	13,89% 5	2,78% 1	24,49% 36
Q2: 36-40 år (C)	35,00% 14	40,00% 16	17,50% 7	7,50% 3	0,00% 0	27,21% 40
Q2: 41-45 år (D)	28,57% 10	20,00% 7	34,29% 12	11,43% 4	5,71% 2	23,81% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	33,33% 3	33,33% 3	22,22% 2	11,11% 1	0,00% 0	6,12% 9

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	4,00	2,00	2,04	0,88
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	2,00	2,42	1,04
Q2: 36-40 år (C)	1,00	4,00	2,00	1,98	0,91
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	2,46	1,18
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	4,00	2,00	2,11	0,99

Q41 For meg er det viktig å gjøre en god jobb slik at det kan gi belønning i form av ny stilling

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	11,11% 3	40,74% 11	40,74% 11	7,41% 2	0,00% 0	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	16,67% 6	33,33% 12	25,00% 9	16,67% 6	8,33% 3	24,32% 36

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 36-40 år (C)	20,00% 8	40,00% 16 D	22,50% 9	17,50% 7	0,00% 0	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	17,14% 6	17,14% 6 C	42,86% 15	20,00% 7	2,86% 1	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	20,00% 2	30,00% 3	30,00% 3	10,00% 1	10,00% 1	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	4,00	2,00	2,44	0,79
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	2,50	2,67	1,18
Q2: 36-40 år (C)	1,00	4,00	2,00	2,38	0,99
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	2,74	1,05
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	2,50	2,60	1,20

Q42 For meg er det viktig å få godt betalt for jobben jeg skal gjøre

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	7,41% 2	25,93% 7	44,44% 12	18,52% 5	3,70% 1	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	5,56% 2	13,89% 5	44,44% 16	27,78% 10	8,33% 3	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	2,50% 1	30,00% 12 D	30,00% 12	27,50% 11	10,00% 4	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	5,71% 2	8,57% 3 C	31,43% 11	37,14% 13	17,14% 6	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	0,00% 0	30,00% 3	40,00% 4	10,00% 1	20,00% 2	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	2,85	0,93
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	3,19	0,97
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	3,13	1,03
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,51	1,05
Q2: 46 år eller eldre (E)	2,00	5,00	3,00	3,20	1,08

Q43 Dersom jeg hadde blitt tilbudt bedre økonomiske betingelser hadde jeg gjort en mye bedre jobb

Besvart: 148 Hoppet over: 1

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	55,56% 15	25,93% 7	18,52% 5	0,00% 0	0,00% 0	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	52,78% 19	25,00% 9	19,44% 7	2,78% 1	0,00% 0	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	70,00% 28	12,50% 5	12,50% 5	5,00% 2	0,00% 0	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	48,57% 17	20,00% 7	20,00% 7	11,43% 4	0,00% 0	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	50,00% 5	50,00% 5	0,00% 0	0,00% 0	0,00% 0	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	3,00	1,00	1,63	0,78
Q2: 31-35 år (B)	1,00	4,00	1,00	1,72	0,87
Q2: 36-40 år (C)	1,00	4,00	1,00	1,53	0,89
Q2: 41-45 år (D)	1,00	4,00	2,00	1,94	1,07
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	2,00	1,50	1,50	0,50

Q44 Dersom jeg hadde blitt tilbudt bedre anerkjennelse for jobben i form av medaljer ville jeg gjort en bedre jobb

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	44,44% 12	33,33% 9	14,81% 4	3,70% 1	3,70% 1	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	47,22% 17 C	27,78% 10	16,67% 6 C	8,33% 3	0,00% 0	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	70,00% 28 BD	15,00% 6	2,50% 1 BD	7,50% 3	5,00% 2	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	37,14% 13 C	31,43% 11	22,86% 8 C	8,57% 3	0,00% 0	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	40,00% 4	30,00% 3	20,00% 2	10,00% 1	0,00% 0	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	2,00	1,89	1,03
Q2: 31-35 år (B)	1,00	4,00	2,00	1,86	0,98
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	1,00	1,63	1,16

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 41-45 år (D)	1,00	4,00	2,00	2,03	0,97
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	4,00	2,00	2,00	1,00

Q45 Det er viktig for meg å ha en høy status i arbeidsgruppen min

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	11,11% 3	14,81% 4	25,93% 7	33,33% 9	14,81% 4	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	11,11% 4	19,44% 7	22,22% 8	41,67% 15	5,56% 2	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	7,50% 3	15,00% 6	42,50% 17	27,50% 11 D	7,50% 3	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	5,71% 2	8,57% 3	28,57% 10	51,43% 18 C	5,71% 2	23,65% 35
Q2: 46 år eller eldre (E)	20,00% 2	10,00% 1	20,00% 2	30,00% 3	20,00% 2	6,76% 10

Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	3,26	1,20
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	3,11	1,12
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	3,13	1,00
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	4,00	3,43	0,93
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,50	3,20	1,40

Q46 Jeg strekker meg langt for å få anerkjennelse og status i mitt miljø

Besvart: 148 Hoppet over: 1

(ingen etikett)						
	1. Helt uenig (1)	2. (2)	3. (3)	4. (4)	5. Helt enig (5)	Totalt
Q2: 26-30 år (A)	7,41% 2	14,81% 4	33,33% 9	25,93% 7	18,52% 5	18,24% 27
Q2: 31-35 år (B)	11,11% 4	25,00% 9	33,33% 12	22,22% 8	8,33% 3	24,32% 36
Q2: 36-40 år (C)	15,00% 6	32,50% 13	30,00% 12	12,50% 5 D	10,00% 4	27,03% 40
Q2: 41-45 år (D)	8,57% 3	14,29% 5	40,00% 14	31,43% 11 C	5,71% 2	23,65% 35

Offiserers motivasjon for høy-risiko operasjoner (internasjonal tjeneste)

Q2: 46 år eller eldre (E)	20,00% 2	10,00% 1	40,00% 4	20,00% 2	10,00% 1	6,76% 10
Grunnleggende statistikk	Min.	Maks.	Median	Gjennomsnitt	Standardavvik	
Q2: 26-30 år (A)	1,00	5,00	3,00	3,33	1,15	
Q2: 31-35 år (B)	1,00	5,00	3,00	2,92	1,11	
Q2: 36-40 år (C)	1,00	5,00	3,00	2,70	1,17	
Q2: 41-45 år (D)	1,00	5,00	3,00	3,11	1,01	
Q2: 46 år eller eldre (E)	1,00	5,00	3,00	2,90	1,22	