

Problemstilling	Forskningsspørsmål	Spørsmål i intervjuguiden	Tema
<p>Hvordan forstår man som leder begrepet <i>tydelighet</i> og er man som leder opptatt av å være tydelig for å være en god leder som oppnår gode resultater?</p>	<p>Er ledere opptatt av tydelig som noe som påvirker måten man er som leder?</p> <p>Er tydelighet en egenskap som man mener gjør en til en god leder?</p> <p>Er tydelighet utelukkende positivt?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hva betyr det å være en tydelig leder? 2. Er du opptatt av å være tydelig som leder? 3. Hvorfor/hvorfor ikke? 4. Hvis ja: På hvilken måte er du opptatt av det? 5. Er tydelighet en god lederegenskap? Hvorfor? 6. Har du eksempler på hvordan du har opptrådt når du har vært tydelig? 7. Hva skjedde? 8. Er dette et eksempel på at du var tydelig som leder og det hadde en positiv effekt? 9. Har du eksempler på det motsatte, når du har vært utydelig? 10. Hva skjedde? 11. Var dette en bevist valg/strategi eller bare ble det sånn? 12. Er det noen medarbeidere du trenger å være med tydelig overfor enn andre? Evt. Hvorfor det? 	<p>Lederskap og hvordan dette utøves på.</p> <p>Tydelighet som lederegenskap</p> <p>Karismatisk lederskap</p> <p>Tilbaketrukket lederskap</p>

	<p>Kan tydelighet ha negativ effekt?</p>	<p>13. Tror du at medarbeidere som har kompetanse (fagskole, høyskole) oppfatter at du som leder er tydelig?</p> <p>14. På hvilken måte mener du at du er tydelig som leder overfor denne gruppen?</p> <p>15. Tror du at medarbeidere som ikke har kompetanse (fagskole, høyskole) oppfatter at du som leder er tydelig?</p> <p>16. På hvilken måte mener du at du er tydelig som leder overfor denne gruppen?</p> <p>17. Er du tydelig på ulike måter avhengig av hvilken kompetanse dine medarbeidere har?</p> <p>18. Kan det være eksempler på at det å være tydelig har en negativ effekt?</p> <p>19. Har du opplevd at du har gitt klare og tydelige beskjeder som leder på hvordan du ville ha det og det ble oppfattet negativt/hadde negativ effekt?</p> <p>20. Hvorfor tror du det ble sånn?</p> <p>21. Hvilke faktorer gjør det vanskelig å være tydelig som leder?</p>	<p>Situasjonstilpasset lederskap</p>
--	--	---	--------------------------------------

<p>Hvilke virkemidler bruker ledere for å framstå som en tydelig leder?</p>	<p>Har leder et bevist forhold til lederverktøy?</p>	<p>22. Hvordan sikrer du at oppgavene blir gjort slik de bør gjøres?</p> <p>23. Hvilke møtepunkter mellom deg og dine medarbeidere synes du er best for at du skal være en tydelig leder? Fellesmøte/Samtale ansikt til ansikt/ skriftlig informasjon?</p> <p>24. Er du opptatt av å formidle langsiktige mål og visjoner for hvor virksomheten skal i framtiden?</p> <p>25. Fokuserer du på rutiner, lover/regler, som gjelder både for virksomheten og for hele kommunen.</p> <p>26. Er du opptatt av å formidle gode resultater som oppnås i virksomheten?</p> <p>27. Bruker du andre verktøy og i tilfelle hva?</p> <p>28. Hvorfor bruker du disse verktøyene?</p> <p>29. Hva oppnådde du med å gjøre det på denne måten?</p> <p>30. Hvordan opptrer du som tydelig leder overfor de ansatte som arbeider turnus og ikke er på jobb når du er der?</p>	
--	--	--	--

Tydighet som en god leder egenskap, vil være avhengig av om leder klarer å tilpasse tydighet i sitt lederskap til ulike forhold, både eksternt, internt og ulike situasjoner.