



Hvordan forbedre?

KOMMENTAR

PEDER JOAKIMSEN

peder.joakimsen@unn.no

Peder Joakimsen er overlege ved Universitetssykehuset Nord-Norge.
Forfatteren har ikke oppgitt noen interessekonflikter.

Hei, det er vanskelig ut fra innlegget å se hva som faktisk skal kunne bidra til en «bredere rekrutteringsbase» (1). Hvordan tenker du at man skal klare å rekruttere yngre leger til allmennlegefaget/fastlegevirksomhet? Jeg vil anta at mange yngre leger ser risikoen ved å binde seg til masta ved å kjøpe seg inn og så være tvunget til å prøve å få solgt lista videre hvis man ikke trives i jobben. Dette gjelder jo spesielt de som ønsker å prøve seg i mindre sentrale kommuner, hvor det ofte er stort gjennomtrekk og mange vikarer.

At det fortsatt finnes leger som ønsker å drive næringsvirksomhet er jo vel og bra, men hvis ikke en også tilbyr (gode) ordninger med fastlønn eller kommunale kontorer, mener jeg vi fortsatt i hovedsak vil se at det oftest er risikovillige menn uten barneansvar som vil starte opp i faget. Og da i sentrale strøk med lett omsettelige lister (som jo også gjør risikoen mindre for å sitte igjen med svarteper).

REFERENCES

1. Fiskå ØS. Vi må rekruttere de riktige fastlegene. Tidsskr Nor Legeforen 2022; 142. doi: 10.4045/tidsskr.22.0140. [PubMed][CrossRef]
-

Publisert: 13. juni 2022. Tidsskr Nor Legeforen. DOI: 10.4045/tidsskr.22.0375

© Tidsskrift for Den norske legeforening 2022. Lastet ned fra tidsskriftet.no 11. november 2022.