

Vedlegg 2 intervjuguide ansatte og teamledere

Dette intervjuet er en del av min masteroppgave i fiskeri- og havbruksvitenskap og har som hensikt å se nærmere på Lerøy Way og innføringen av dette produksjonssystemet ved avd. Melbu. Dine svar er viktige for å kunne gi et bilde av prosessen, hva som har foregått så langt, hva som er oppnådd, hvilke erfaringer som er høstet, og hvordan systemet kan forbedres.

Kort om deg selv:

Navn:

Alder:

Stilling:

Har du jobbet lenge for bedriften her på Melbu?

Har du hatt andre jobber i fiskeindustrien tidligere?

Informasjonsflyt

- Hvilken informasjon får du fra ledelsen som omhandler produksjon?

- Hvordan får du denne informasjonen? SMS, Epost, Papir tevlémøter etc.

- Hvilken informasjon sender du videre og hvordan deler du denne informasjonen?

- Føler du at du sitter igjen med informasjon som du tenker kan være nyttig for avdelingen etter deg i produksjonen evt ledelsen?

- Hvilke prosesser må du i dag registrere manuelt?

- Hvordan registrerer du denne informasjonen?

papir/digitalt

- Må du i løpet av en arbeidsdag bruke mye tid på å overføre informasjon fra papir til data?

- Blir det mye lapper i løpet av en dag?

Lerøy Way

- Lerøy har laget noe som kalles for Lerøy Way. Hva vil du si at dette går ut på?

Hva er hensikten?

- Kjenner du til noe av bakgrunnen for at Lerøy valgte dette konseptet?

- Finnes det noen skriftlige dokumenter som redegjør for filosofien og prinsippene?

- Hva er ditt inntrykk av Lerøy way?

- Hva er dine erfaringer med Lerøy way?

- Hva er oppnådd så langt gjennom Lerøy Way?

- Er det mulig å vise til konkrete resultater?

- Vil du si at Lerøy Way har vært en suksess eller en fiasko?

- Har det hatt noen betydning for arbeidsmiljøet?