

FHS Lederutviklingsprogram 2012/2013

LuPro er åpent for alle forsvarsgrener, fellesinstitusjoner og Forsvarsdepartementet.

Forsvarets Høgskole starter høsten 2012 en målrettet kompetanseoppbygging i rollen som leder.



Programmet strekker seg fra september 2012 til juni 2013, og inneholder 5 moduler à 4-5 dager (mandag lunsj – torsdag/fredag lunsj).

Programmet legger opp til at deltakerne underveis i programmet skriver en prosjektoppgave under temaet "Min lederfilosofi".

Samlingene gjennomføres i følgende uker:

- Samling 1 uke 38 (2012) – Relasjonsbygging i team.
- Samling 2 uke 46 (2012) – Verdibasert ledelse: Lederens eget ståsted.
- Samling 3 uke 05 (2013) – Kommunikasjon og lederskap: Dilemma og utfordringer.
- Samling 4 uke 15 (2013) – Perspektiver på ledelse.
- Samling 5 uke 22 (2013) – Min lederfilosofi - veien videre.

For eventuelle spørsmål eller avklaringer om programmets innhold og gjennomføring, kontakt:

FHS/FSTS/Avdeling for militærpsykologi og lederutvikling,

LuPro er et lederutviklingsprogram for de som er ledere eller personell som er tiltenkt konkrete lederoppgaver. Programmet fokuserer på bevisstgjøring av egen lederrolle, praktisk kommunikasjonstrening og videreutvikling av egne kvaliteter som leder og medmenneske.

LuPro er utviklet på bakgrunn av de krav og utfordringer som stilles til ledere i forsvarssektoren.

Hensikt:

Hensikten med programmet er:

- Å bidra til implementering av holdninger, etikk og verdier som står i samsvar med Forsvarets verdigrunnlag og handlingsplanen for "Holdninger, etikk og ledelse" i forsvarssektoren.
- Å tilføre faglig- og personlig kompetanse samt den integritet som er nødvendig for å utøve ledelse.
- Å bidra til økt bevissthet om de faktorer som virker i individet og i relasjoner.

Innhold:

Sentrale temaer i programmet er ledelse, med vektlegging av teamledelse, personlig vekst, naturlig autoritet, integritet, samarbeid og kommunikasjonstrening. Programmet bygger på læring gjennom erfaring. Relevante teorier benyttes for å understøtte temaene. Innholdet i hver modul

tilpasses deltakernes utvikling.

Innholdet i hver enkelt modul tilpasses kullet utvikling og behov.

Uttak:

Et uttakspanel ledet av FHS, vil i samarbeid med Sjefpsykologen for Forsvaret, fellesinstitusjonene og grenstabene ta ut deltagere til programmet. Det kan bli aktuelt med intervju/samtale med kandidater før opptak.

Kvinner oppfordres til å søke.

Krav til søkere:

Programmet er basert på egenutvikling gjennom erfaring i gruppe og betydelig personlig engasjement. Programmet er intensivt og stiller store krav til involvering, vilje og mot til å arbeide med seg selv. Søkeren bør av den grunn ha normalt god fysisk og psykisk helse.

Programmets form og innhold betinger at deltakerne gir utdanningen nødvendig prioritet og deltar på alle samlingene. Fravær fra hele eller deler av en samling gir "ikke godkjent" med hensyn til kursbevis og innmelding på rulleblad.

Søknad

Søknaden sendes via egen DIF til Forsvarets Høgskole/HR-avdelingen innen 18. mai 2012 og må inneholde:

- Utfylt **blankett 0209B**.
 - En kort beskrivelse av nåværende/evt. framtidige stilling/arbeidsoppgaver.
 - Din personlige motivasjon for- og intensjon med å gjennomføre programmet.
 - Påtegning fra avdelingssjef om ditt behov for utdanningen og hvordan avdelingen skal anvende søkerens kompetanse etter gjennomført program.
- Dersom det er flere søkere fra en DIF, må disse settes i prioritert rekkefølge.

Økonomi:

